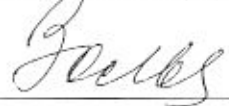


Представители сторон:

от работодателя:

Директор

ГБУСО «ГЦ «Долголетие»

 Г.П. Зольникова
« 12 » 04 2022 г.

от работников:

Председатель профсоюзного

комитета ГБУСО «ГЦ «Долголетие»

 С.А. Орябинская
« 12 » 04 2022 г.

Дополнительное соглашение (изменение)
к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Оренбургской области «Геронтологический
центр «Долголетие» на 2021-2024 гг.

На основании коллективного решения (собрание проведено 30.03.2022 г.) внести изменения (дополнения) в коллективный договор:

1. Глава 3 «Оплата труда» пункт 3.15 к коллективному договору ГБУСО «ГЦ «Долголетие» читать в следующей редакции:

В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работников может быть оказана материальная помощь и иные единовременные премии, с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

По приказу руководителя учреждения (на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов) работнику учреждения может быть выплачена материальная помощь:

- в связи с юбилейными датами (юбилейными датами в рамках настоящего положения считают: 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам) в размере 5000,00 руб. при стаже работы не менее 3 лет.

2. Глава 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.14 к коллективному договору ГБУСО «ГЦ «Долголетие» читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на основании письменного заявления работника работодателем может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, - до 5 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами и

нормативными актами.

Работникам в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, детей, родителей, родных братьев и сестер) – предоставляется 3 выходных дня с сохранением заработной платы.

В день знаний 1 сентября матери (отцу), у кого дети идут в 1 класс – 1 выходной день с сохранением заработной платы.

3. Изменение (дополнение) в коллективный договор, принятое настоящим соглашением, вводится в действие с даты подписания.

4. В течение семи дней, с даты подписания, данное соглашение предоставляется для уведомительной регистрации в соответствующий государственный орган.